

# 职业道德守则

## 一、准则指引

斯坦福集团（包括南京斯坦福机械有限公司、江苏斯坦福精密传动有限公司、安徽致精机电科技有限公司）一直致力推行诚实的商业行为和社会责任。本守则体现了公司在对人的尊重，环境保护方面的要求和社会责任，希望南京斯坦福机械有限公司、江苏斯坦福精密传动有限公司、安徽致精机电科技有限公司所有员工能够坚决遵守本职业道德守则。

## 二、行为准则

### 1、诚信守法

严格遵守当地适用的法律。对同一主题，在适用的本地法律和本准则都有规定且无相互冲突时，以要求较高者为准。若本准则中条款与当地法律有冲突以致遵守本准则会导致违法时，以符合当地法律的最高标准为准。

### 2、人权

严格尊重国际公认的人身权利，并且不得以任何形式侵犯这些权利。尊重每一个人的尊严、个人隐私和基本权利。

### 3、劳工标准

#### 3.1 结社自由和劳资谈判权

保证及承认自由结社和一定比例的员工（雇员和工人以下简称“员工”）达成一致后进行劳资谈判的权利。供

不歧视员工代表或者工会成员，保证他们在工作场合能够行使工会职能。

在结社自由和劳资谈判的权利受到法律限制时，允许员工自由选择他们的代表。

#### 3.2 强迫劳动

不使用强迫或强制劳动，包括但不限于抵债劳动。保证员工和公司之间是自由选择和不受胁迫的。保持工作场所无身体和精神折磨、虐待和歧视并无有关歧视的其它问题发生。

允许员工在给出合理的通知期后自由离职的权利。员工应免于缴纳押金、身份证明文件或类似证件以得到或者保留工作。

#### 3.3 童工

不能雇佣或者使用童工。本准则中，在中国，“儿童”指任何 16 周岁以下的人。在其他国家，“儿童”指任何 15 周岁以下的人，当国家或当地法律规定了更高的义务教育年龄或者

最低工作年龄时以最高年龄为准。“童工”指儿童或青少年从事的劳动，国际劳工组织（ILO）最小年龄公约（C1973）规定可以接受的情形除外。

若员工发觉有童工应立即采取补救措施，该补救措施应能保障其最大利益。

保证 18 岁以下员工不会从事有危害性的工作。本准则中“危害性工作”指使员工处于以下工作环境：受到身体、精神或性侵犯；地下、水下、高空和受限空间；需使用危险机械、仪器和工具，或处理、运输重物；暴露于有害物质、药剂、工序、温度、噪声或振动环境下；长时间劳动、夜间工作或受到无理由的限制等其他困难环境。

### **3.4 反歧视**

禁止直接或者间接的基于以下情况的歧视并确保雇佣和工作中的机会平等和公平对待：种族、肤色、年龄、性别、性取向、残疾、怀孕、语言、宗教、政治信仰、社团成员、婚姻状况、国家或社会出身、社会地位、财产、血统或其他情况。另外，不得强迫员工或准员工接受带有歧视性的医学检查。

完全禁止和不能容忍任何不可接受的或者侮辱性的行为，包括：精神虐待，性骚扰，歧视性的动作，和性有关的、强迫性的、威胁性的、诽谤性的和剥削性的语言和肢体接触。

### **3.5 员工雇佣条件**

提供满足国家法定最低工资标准的薪酬。薪酬发放标准应及时告知员工。

确保工作时间不会过量并至少符合当地法律。

尊重员工的休息权并保证所有员工享有带薪休假的权利。

和所有员工签订包含易于理解的雇佣条件的纸面劳动协议。

## **4、健康与安全**

确保为员工提供符合国际公认标准的健康和安全的的工作环境。

尽最大努力控制危险源并采取必要的针对意外伤害和职业疾病的预防措施，必要时向员工提供必要的防护器材并指导使用。

提供适当、定期的培训以使员工了解健康和安全知识。

为员工提供宿舍则应保持宿舍的整洁、安全并满足员工（适用时包括员工家属）基本生活需要。

必要时建立职业健康安全管理体系。

## **5、环保及绿色发展**

支持对环境挑战采取预防措施，积极推动对环境负起更大的责任，鼓励发展和推广环境友

好的技术。

符合本地和国际通用的环境标准。

致力于降低对环境的影响并持续提高环境绩效。

必要时建立环境管理体系。

努力营造绿色办公环境，推动行业基础设施绿色升级；

## **6、冲突矿产**

不使用来自刚果民主共和国、卢旺达、乌干达、布隆迪、坦桑尼亚、肯亚等联合国安全理事会认定的产自刚果矿脉之矿物，如金、钽、钨、钴、锡。

## **7、禁止的商业行为**

### **7.1 腐败和其他禁止的商业行为**

遵守有关贿赂、腐败、诈骗和其他禁止的商业行为的法律法规。不提供、允诺或者给予任何不正当的好处、利益或者激励给任何政府官员、国际机构或第三方，不管不正当利益是直接给予还是间接提供。

### **7.2 礼物、招待和开销（商务礼仪）**

不直接或者间接向客户员工、代表或其他人员提供礼物。不在合同洽谈、招标和奖励时提供或者接受招待、开销和礼物。

### **7.3 洗钱**

坚定反对各种形式的洗钱并采取措施防止其金融交易被他人用于洗钱活动。

### **7.4 竞争**

在任何情况下都不能引起或者参与所有通用或者特定的竞争规定，包括集体操纵价格、非法市场分配或其他违法行为。

## **8、培训及说明：**

供应商应做好自身关于安全、质量、反腐、劳工权益等方面的培训，并在必要时同意与雇主签署相应的承诺书或声明。

## **9、保险：**

保障自身及雇员的生命和财产安全，并按照所经营业务必须办理的保险类别向有关部门支付保险费用。

## **10、合作共赢：**

与客户、供应商建立互利共赢的合作关系，认同彼此的发展理念；

与雇员间建立长效的沟通机制，定期互访并反馈意见；

与雇员间建立奖励机制，约束利益冲突；

### 三、监察及申诉

#### 1、信息审计及监察：

按规定向上级提供信息审计及监察文件，以证明其已遵守本行为准则。公司保留向供应商索取相关信息并进行现场视察，以核查其表现。

#### 2、深化廉洁采购：

每一份合同签署前，全部供应商签署《廉正承诺书》，承诺不出现任何恶意或贿赂的行为。如出现，则将此类供应商划进黑名单，并在之后的两年禁止与其合作。

#### 3、惩罚机制：

若违反本守则，供应商、客户可拒绝合作。

#### 4、联络资料及申诉机制：

公司设立《举报政策》，供员工及外部人士在保密、匿名的情况下，举报违反本守则的供应商及分包商。我们为举报人提供多元便捷的举报渠道，包括信件、电话短信、邮箱等，有效收集举报信息。如非法律规定及司法部门要求，公司将严格保密举报材料及举报人身份信息。公司严格对待每个举报，并将调查及处理所有举报。供应商应制定信息反馈流程，以鼓励其员工提出任何顾虑或报告道德、政策或法律违规行为，而无需担心打击报复。

本公司重视与各方供应商之间的沟通，与上下游形成了紧密且良好的合作关系。希望供应商能严格遵守行为准则，与公司共同发展，营造良好的商业环境和合作关系。